

eXtrapola Srl e P-Review Srl sono IMMRS (imprese di media monitoring e rassegna stampa) che svolgono servizi di rassegna stampa con licenze autorizzate dagli Editori per riprodurre anche i contenuti protetti dalle norme sul Diritto d'Autore (Dlgs 177/2021) secondo l'uso previsto dalle norme vigenti. Tutti i contenuti e le notizie riprodotte nei service di media monitoring sono ad uso esclusivo dei fruitori autorizzati del servizio. Ogni altro utilizzo e diffusione di tali contenuti in contrasto con norme vigenti sul Diritto d'Autore, è vietato.

Plauso dell'Onu a Cia-Conad: così i rifugiati si integrano e lavorano

Un importante riconoscimento per Cia-Conad: si tratta del 'Welcome.

Working for Refugee Integration', assegnato dall'**Unhcr**, l'**Agenzia Onu per i**

rifugiati, alle aziende che si distinguono per l'inclusione lavorativa di persone costrette a lasciare il proprio Paese a causa di guerre, violenze o persecuzioni.

Il premio è stato consegnato il 18 giugno a Roma, nel corso dell'evento organizzato all'Università Luiss Guido Carli in occasione della Giornata mondiale del rifugiato 2026, alla presenza di istituzioni, rappresentanti della società civile e imprese.

Il riconoscimento valorizza il progetto sviluppato nell'area logistica di Commercianti Indipendenti Associati, che punta a favorire l'inserimento e l'accompagnamento delle persone rifugiate nei magazzini, attraverso percorsi dedicati all'integrazione, alla valorizzazione delle competenze e alla crescita professionale.

L'iniziativa si inserisce in un percorso più ampio di logistica inclusiva promosso da Cia-Conad, che considera l'integrazione un elemento strategico per migliorare qualità del lavoro, sicurezza e clima aziendale in un contesto caratterizzato

da una forza lavoro sempre più multiculturale.

Tra il 2025 e il 2026 sono stati attivati corsi di formazione interculturale e di prevenzione dei conflitti rivolti a capi magazzino e tutor, lezioni di lingua italiana, incontri di educazione finanziaria e un sistema strutturato di tutoraggio per affiancare i nuovi assunti nelle prime fasi dell'inserimento.

A queste iniziative si aggiungono strumenti pratici come vademecum multilingua, video tutorial e canali digitali dedicati, pensati per rendere più accessibili le procedure di lavoro e favorire la comunicazione.

«Questo riconoscimento rappresenta per noi un motivo di responsabilità e conferma il valore di un modo di fare impresa che mette al centro le persone e il lavoro - commenta l'amministratore delegato Luca Panzavolta -.

Crediamo che il lavoro sia uno degli strumenti più importanti per generare inclusione, dignità e partecipazione.

Come sistema cooperativo radicato nei territori vogliamo contribuire alla costruzione di comunità più aperte e capaci di valorizzare le competenze e le potenzialità di ogni persona».